

HETI Ethics

Copyright 2023 Horses in Education and
Therapy International A.I.S.B.L.

HETI Eettiset Ohjeet

<https://hetifederation.org/resources/ethical-guidelines/> (2023 versio)



3ISBN: 978-0-9973368-3-2

Huomautus: Dokumentin käännös muulle kuin englannin kielelle toimii
ohjeistuksena eikä ole sidottu lakiin.

Sisältö

Alkusanat	1
Johdanto.....	2
HETI toiminnan tarkoitus.....	3
Katsaus HETIn hevosavusteisten palveluntuottajien eettisiin ohjeisiin.....	4-7
HETIn eettiset ohjeet hevosten kohteluun.....	8-10
Liitteet ja loppuviitteet	11 -12



Ensimmäisen kerran HETIn eettinen ohjeistus "Ethical guidelines for Service Providers and Equine Welfare" julkaistiin vuonna 2020 saaden paljon myönteistä palautetta. Saamansa palautteen perusteella HETIn eettinen toimikunta on päivittänyt ohjeistuksen ajantasaiseksi. HETIn eettinen toimikunta koostuu seuraavista sitoutuneista, asiantuntevista ja laajan tietopohjan omaavista henkilöistä:

Dr. Anne Barnfield (Kanada)

Dr. Anita Shkedi (Israel)

Dr. Alexandra Stergiou (Kreikka) Harriet Laurie (UK)

Carlos Ganzabal (Espanja) Roswitha Zink (Itävalta)

Dna Wells (Uusi Seelanti)

Heta Rautiainen (Suomi) Roisin Brennan (Irlanti)

Eettisen ohjeistuksen ensipainoksen julkaisun jälkeen HETIn eettinen toimikunta on vapaaehtoisesti työstänyt alkuperäistä dokumenttia ja saanut aikaan päivitetyn version hevosavusteisten toimintojen palveluntuottajille. HETIn näkemyksen mukaan tieteeeseen pohjautuvien eettisten ohjeiden tuottaminen jäsenille avoimen lähteen dokumenttina maailmanlaajuisesti on tärkeää, jotta voidaan taata kaikkien osapuolien hyvinvointi hevosavusteisissa palveluissa.

Toivomme, että tätä dokumenttia käytetään eettisenä ohjeistuksena kansallisen palveluntuottamisen ohjeistuksen sekä säädösten lisänä. Tämä on ns. Elävä dokumentti, joka tulee kehittymään ja laajenemaan tiedon lisääntyessä ja saatujen palautteiden pohjalta.

HETIn hallituksen puolesta kiitämme lämpimästi HETIn eettistä toimikuntaa sitoutuneesta toiminnasta ja tämän dokumentin laatimisesta, mikä samalla tukee HETIn jäseniä ja eläinavusteisen toiminnan yhteisöä.

1. Johdanto

The Federation of Horses in Education and Therapy International A.I.S.B.L. (HETI) on voittoa tavoittelematon maailmanlaajuinen hevosavusteisten toimintojen kattojärjestö, joka on perustettu vuonna 1974. Yhdistyksellä on jäseniä yli 45 maassa. Eettinen ohjeistus on ns. elävä dokumentti, joka tulee kehittymään ja kasvamaan tiedon kehittyessä sekä saatujen palautteiden pohjalta.

1.1 Dokumentin tarkoitus

Tämän dokumentin tarkoituksena on toimia hevosavusteisten palvelujen eettisenä ohjeistuksena siitä mikä on oikein tai väärin ammattimaisessa toiminnassa ja hevosten hyvinvoinnin kannalta. HETIn tavoitteena ja ydinarvona on hevosen hyvinvointi hevosavusteisessa työssä. Se antaa ohjeita hevosavusteisessa työssä toimivan vastuista esimerkiksi seuraavilla aloilla toimittaessa:

- Mielensterveystyö
- Fyysinen kuntoutus
- Sosiaalityö
- Opetus ja koulutus
- Yksilön henkilökohtainen kehitys
- Hyvinvointi
- Sosiaalinen osallisuus

Tämä lista ei ole kattava/tyhjentävä/täydellinen. Tarkoituksena on erottaa harraste- ja urheilutoiminta sekä kuntoutuspalvelut toisistaan. Esimerkiksi harraste- ja urheilutoiminta eivät kuulu HETIn toiminnan piiriin.

Tässä ohjeessa kaikki toimijat, kuten opettajat, kuntouttajat ja terapeutit, kuuluvat termin "palveluntuottaja" alle.

1.1.1 HETIn toiminnan tarkoitus

HETIn tavoitteena on edistää kansainvälistä yhteistyötä sellaisten yhdistysten, järjestöjen ja henkilöiden välillä, joiden tavoitteina on epäitsekäs, terapeuttiinen, tieteeseen perustuva tapa toimia hevosavusteisten palvelujen (Equine Assisted Activities (EAA) ja Equine Assisted Therapies (EAT)) alalla. Toimintaan kuuluvat:

- A. Tehdä tieteellistä tutkimusta hevosavusteisiin palveluihin liittyen.
- B. Tutkimus ja tiedon jakaminen hevosavusteisen työn menetelmistä.
- C. Yhdistysten ja järjestöjen hevosavusteisten palveluiden (EAS) toteuttamisen tukeminen ja hyviksi todettujen toimintatapojen käyttöönoton vahvistaminen.
- D. Kannustaa palveluntuottajia tuottamaan hevosavusteisia palveluja (EAS) oman erityisosaamisensa mukaisesti.
- E. Tuottaa lausuntoja hevosavusteisten palveluiden hyvistä käytänteistä.
- F. Kirjalliset eettiset ohjeet koulutusta varten. Ohjeet ilmaisevat ydinarvoja ja käyttävät yhtenäistä terminologiaa.

1.1.2 HETIn visio

HETI pyrkii olemaan johtava kansainvälinen hevosavusteisten palveluiden tuottajia yhdistävä järjestö kaikkialla maailmassa.

1.1.3. HETI ydinarvot

HETI edistää yhteistyötä HETIn yksilöjäsenten ja HETIn jäsenorganisaatioiden välillä. Sen tärkeimpinä arvoina ovat laadukkuus, eettisyys, monimuotoisuus, arvokkuus ja mahdollisuus merkitykselliseen tutkimustyöhön. Tähän yhteistyöhön sitoutuminen varmistaa ammatillisuuden, eettisyyden ja tuotettujen palveluiden laadun monipuolisesti, päämäärätietoisesti ja tarjoaa mahdollisuudet merkitykselliseen tutkimustyöhön.

1.2 HETI jäsenten velvollisuudet

HETI jäsenten odotetaan noudattavan yllä mainittuja eettisiä periaatteita. Heidän odotetaan noudattavan myös seuraavia ohjeita, silloin kun se on heidän työnsä kannalta oleellista:

- HETI hevosavusteisten palveluntuottajien eettiset ohjeet
- HETI hevosten hyvinvointia edistävät eettiset ohjeet
- Kunkin maan voimassa olevat lait ja asetukset

1.3 Katsaus HETIn hevosavusteisten palveluntuottajien eettisiin ohjeisiin

Palveluntuottajien, riippumatta heidän omasta eettisestä taustastaan, tulee omata yhtenäinen ammattimainen ote hevosavusteiseen työhön. Palveluntuottajien (ammattilaisten, avustajien ja vapaaehtoisten) tulee huomioida työssään asiakkaat, perheet, hevoset ja yhteistyökumppanit.

HETI on luonut palveluntuottajille viisi pääperiaatetta. Jokainen pääperiaate sisältää useita tarkemmin alla kuvattuja eettisiä ohjeistuksia.

1. Älä vahingoita
2. Kunnioitus
3. Koskemattomuus
4. Pätevyys ja ammattitaito
5. Vastuullisuus

Nämä periaatteet on kuvattu tarkemmin seuraavilla sivuilla, jotta jäsenistö osaa toimia niiden mukaisesti päivittäisessä työssään.



1.3.1 Periaate 1: Älä vahingoita

Vältä aiheuttamasta haittaa. Pyri estämään myös muita henkilöitä aiheuttamasta haittaa. Haitta voi olla esimerkiksi fyysistä, seksuaalista, henkistä, psykologista, mainehaittaa tai materiaalista haittaa (esimerkiksi varastaminen tai petos).

Palveluntuottajan velvollisuudet:

1. Pyri estämään mahdollinen haitta, joka voisi aiheutua työntekijöiden, vapaaehtoisten, asiakkaiden, vierailijoiden, tutkijoiden tai eläinten toimesta. Haitta voi kohdistua henkilöihin, eläimiin tai organisaatioihin.
2. Toimi välittömästi estääksesi haitan toteutuminen. Pyri ratkaisemaan ongelmatilanteet ja ilmoita väärinkäytöksistä asianmukaiselle viranomaiselle.
3. Tuota palvelua, joka tukee asiakkaan hyvinvointia ja yksilöllistä kehitystä.

1.3.2 Periaate 2: Kunnioitus

Kunnioitus sisältää uskomuksen, että jokainen ihminen ja eläin on itsessään arvokas ja jolla on ehdoton moraalinen arvo. Jokaista tulee kohdella hänen tunteita, toiveita, tapoja ja oikeuksia kunnioittaen.

Palveluntuottajan velvollisuudet:

1. Kunnioita jokaisen asiakkaan, työntekijän, vapaaehtoisen, kollegan, vierailijan ja eläimen oikeuksia, arvokkuutta ja itseisarvoa.
2. Suhtaudu muihin ilman ennakkoluuloja, riippumatta heidän uskonnosta, etnisyydestä, sukupuolesta, iästä, vammaisuudesta, rodusta tai seksuaalisesta suuntautumisesta.
3. Kunnioita asiakkaan itsemääräämisoikeutta ja valinnanvapautta.
4. Pyydä asiakkaalta, huoltajalta tai ohjaajalta tietoon perustuva suostumus hevosavusteiseen toimintaan. Asiakkaan tulee olla tietoinen, millaiseen toimintaan hän antaa suostumuksensa. Suostumukseen tulee sisältyä seuraavat sisältöalueet:
 - a. Riskit
 - b. Yksityisyys ja salassapitovelvollisuus
 - c. Oikeus keskeyttää osallistuminen hevosavusteiseen toimintaan koska tahansa
 - d. Lupa valokuvaamiseen, nauhoitukseen ja videointiin
 - e. Kolmannen osapuolen mahdollinen osallistuminen toimintaan havainnoitsijan roolissa
 - f. Hevosavusteisen työskentelyn tavoitteet, kesto ja kustannukset asiakkaalle, huoltajille tai ohjaajalle
 - g. Lupa tarvittaessa koskettaa asiakasta / lupa ohjata asiakasta manuaalisesti
5. Työskentele asiakasta kunnioittaen. Varmista asiakkaan yksityisyyden ja luottamuksellisuuden toteutuminen työskentelyn aikana.
 1. Huolehdi tilanteen mukaan riittävästä yksityisyyden suojasta tarjotessasi hevosavusteisia palveluita.
 2. Informoi asiakasta vaitiolovelvollisuudesta
 3. Varmista, että asiakas on tietoinen tilanteista, joissa vaitiolovelvollisuutta ei ole mahdollista noudattaa.
6. Luo työyhteisöösi toimintakulttuuri, jossa ystävällisyys ja hienotunteisuus ovat yleinen käytäntö.

1.3.3 Periaate 3: Koskemattomuus

Koskemattomuus tarkoittaa tässä yhteydessä toimintaa, joka on rehellistä, luotettavaa ja eettisten periaatteiden ja arvojen mukaista.

Palveluntuottajan velvollisuudet:

1. Toimi tavalla, joka ei saata ammattikuntaasi tai muita hevosavusteisten palveluiden tuottajia huonoon valoon.
2. Tuo rehellisesti esiin hevosavusteisen toiminnan vaikuttavuus ja tutkimusnäyttö. Vältä harhaanjohtamista asiakkaita tai liioittelemasta hevosavusteisen palvelun hyötyjä.
3. Kohtele toisia oikeudenmukaisesti ja avoimesti. Kunnioita ammatillisia sitoumuksia.
4. Pyri välttämään eturistiriitoja, jotka voisivat haitata ammatillista hienotunteisuutta ja vaikeuttaa puolueetonta harkintaa.
5. Vältä toimimasta kaksoisroolissa. Älä käytä hyväksesi ammatillista asemaasi suhteessa asiakkaaseen.
 - a. Milloin kaksoisroolissa toimimista ei voi välttää, palveluntuottajan on suojeltava asiakasta, ja asetettava toiminnalleen selkeät (kulttuurisesti sensitiiviset) rajat.

1.3.4 Periaate 4: Pätevyys / ammattitaito

Pätevyys määritellään joukoksi ammatillisia kykyjä, sitoumuksia, tietoa ja taitoja, jotka mahdollistavat palveluntuottajan (tai yhteisön) tehokkaan ammatillisen toiminnan.

Palveluntuottajan velvollisuudet:

1. Ole rehellinen ja täsmällinen kertoessasi pätevydestäsi ja tarjoamistasi palveluista.
2. Tunnista osaamisesi ja ammattitaitosi rajat. Huolehdi työssä jaksamisesta välttämällä liian haastavia työtehtäviä. Pyri selkiyttämään muille oma roolisi ja vastuualueesi.
3. Huolehdi, että sinulla on riittävä koulutus ja pätevyys sekä käytännön kokemus niillä aloilla, joilla tarjoat palveluja.
4. Tunnista millaiset menetelmät, toiminnot ja prosessit hallitset voidaksesi käyttää niitä turvallisesti. Tiedota osaamisestasi läpinäkyvästi asiakkaille.
5. Ylläpidä ja päivitä ammatillista osaamistasi ja eettistä pohdintaa. Näin toimien on mahdollista toimia ammattitaitoisesti ja luotettavasti asiakkaiden, kollegoiden ja hevosten kanssa.

6. Toimiessasi työnantajana tai vapaaehtoisten avustajien parissa, tarjoa riittävä perehdytys (kuten paikkakohtaiset käytänteet), harjoittelumahdollisuudet, säännölliset tiimipalaverit ja mahdollisuus ammatilliseen täydennyskoulutukseen.

1.3.5 Periaate 5: Vastuullisuus

Vastuullisuudella tarkoitetaan vastuun ottamista omasta toiminnasta, päätöksistä ja seurauksista.[7] Se sisältää ja ylittää lainkuuliaisuuden.

Palveluntuottajan velvollisuudet:

1. Varmista, että sovitusta käytänteistä pidetään kirjaa mahdollista tarkastusta varten.
Kirjaamisessa tulee käydä ilmi kuinka palveluntarjoaja on vastuussa toiminnastaan asiakkaille, kollegoille ja ammatillisille organisaatioille. Toiminnan tulee olla paikallisten, kansallisten ja kansainvälisten säännösten, lakien ja asetusten mukaista. Seuraavat aihealueet tulee olla kirjattuina:
 - a. Terveys ja turvallisuus - sisältäen riskien kartoituksen ja toimintaohjeet hätätilanteen sattuessa.
 - b. Asiakkaan turvallisuuden varmistaminen, huomioiden etenkin lapset ja liikuntaesteiset.
 - c. Tasa-arvoisuus ja monimuotoisuus
 - d. Salassapitovelvollisuus ja yksityisyydensuoja sekä henkilötietojen turvallinen säilytys
 - e. Eläinten hyvinvointi
 - f. Ympäristövaikutukset
 - g. Reklamaatiot
 - h. Yksin työskentely
2. Näiden toimintaohjeiden on oltava kaikkien asiakkaiden, avustajien, työntekijöiden ja vierailijoiden nähtävillä. Huolehdi säännöllisesti toimintaohjeiden päivityksistä ja tee tarvittavat muutokset asiakirjoihin.
3. Asiakkaille, työntekijöille, toiminnalle ja toimintaympäristölle on oltava riittävä vakuutusturva.
4. Säilytä asianmukaisesti kirjaukset toimintaan osallistumisesta sekä käyntimerkinnät, arviointiraportit, onnettomuus- ja läheltä piti raportit sekä turvallisuusasiakirjat ja tieto toiminnan päättymisestä.
5. Luo työympäristö, jossa keskustellaan säännöllisesti eettisistä periaatteista. Tähän tulee sisältyä työtapojen eettisyyden säännöllinen arviointi ja kehittäminen.

2. HETIn eettiset ohjeet hevosten kohteluun

2.1. Eettiset ohjeet palveluntuottajalle

Jokaisen HETIn palveluntuottajan velvollisuus on turvata hevosten hyvinvointi tuottamissaan palveluissa.

Palveluntuottajan velvollisuudet:

- 1 Varmista, että hevonen ei joudu fyysisesti tai henkisesti kaltoinkohdelluksi eikä hevosen huolenpitoa laiminlyödä. Hevosen kaltoinkohtelu tai omalla toiminnalla kaltoinkohtelulle altistaminen ei ole hyväksyttävää missään olosuhteissa. Hevosen hyvinvointi tulee varmistaa kaikessa toiminnassa.
- 2 Kohtele hevosta ystävällisesti ja kunnioittavasti. Pelkkä kaltoinkohtelun välttäminen ja laiminlyönnin estäminen ei riitä. Pyri mahdollistamaan hevoselle mieluisia kokemuksia työskentelyn aikana ja vapaa-ajalla.
- 3 Palveluntuottajalla tulee olla riittävä osaaminen ja kokemus erottaa toisistaan hevosten kaltoinkohtelu, perushoiva, riittävä hyvinvointi ja erinomainen hyvinvointi. Palveluntuottajan tai HETIn jäsenen tulee pyrkiä mahdollistamaan hevosilleen erinomainen hyvinvointi.
- 4 Palveluntuottaja hankkii tarvittaessa itselleen apua, jotta toiminta noudattaa sekä kansallisia että kansainvälisiä säädöksiä ja asetuksia.
- 5 Palveluntuottaja hankkii jatkuvasti uutta tietoa pystyäkseen tarjoamaan hevoselle parhaan mahdollisen toimintaympäristön ja kohtelun sekä työskentelyn aikana että hevosen ollessa vapaalla.
- 6 Palveluntuottaja suunnittelee ja toteuttaa kaikki vuorovaikutustilanteet siten, että sekä hevosen että asiakkaan hyvinvointi toteutuu.
- 7 Palveluntuottaja huolehtii, että kaikilla hevosten kanssa työskentelevillä on riittävä osaaminen, jotta hevosen hyvinvointi toteutuu kaikissa olosuhteissa.
- 8 Palveluntuottaja ylläpitää toimintaympäristöä, jossa toiminnan arvoja, päätöksentekoa ja toteuttamista arvioidaan säännöllisesti ja avoimesti hevosen hyvinvointi huomioiden.

2.2. The Five Provisions- Viiden osa-alueen hyvinvointitavoitteet eläimille (9)

HETI:n eettiset ohjeet hevosten kohteluun ovat muodostuneet kansallisten ja paikallisten lakien, tapojen, kulttuurien ja säädösten vaikutuksesta. HETI edistää viidestä osasta koostuvan hyvinvointitarpeiden täyttämisen mallin (Five Provisions/Welfare Aims Paradigm, Mellor 2016) käyttöä. Nämä teot hyvinvointitarpeiden täyttämiseksi huomioivat sekä positiiviset että negatiiviset eläinten kokemukset ja pitkäaikaiset olotilat, tässä tapauksessa hevosten.

Hyvinvoinnin osa-alueet (10)	Eläinten hyvinvoinnin tavoite (11)
1 Hyvä ravitsemus: Mahdollista vapaa tuoreen veden ja ravinnon saanti hyvän terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitämiseksi	1 Minimoi jano ja nälkä sekä mahdollista syömisestä miellyttävä kokemus.
2 Hyvä ympäristö: Järjestä varjo / suoja tai sopiva olinpaikka, jossa on hyvä ilman laatu sekä mukavia lepopaikkoja.	2 Minimoi epämukavuus ja altistuminen haitalle sekä edistä lämmönsäätelyn, fyysisen olotilan ja muiden osa-alueiden mukavuus.
3 Hyvä terveys: Estä tai pikaisesti tunnista sekä hoida tauti tai tapaturma. Pidä yllä hevosen hyvää lihaskuntoa ja sydän- ja verenkiertoelimistön toimintaa.	3 Minimoi hengitysteiden puristumisesta johtuva hapensaannin puute, pahoinvointi, kipu ja muut epämiellyttävät kokemukset. Edistä kestävyden, elinvoiman, voimakkuuden ja hyvin koordinoitun fyysisen aktiivisuuden tuomaa mielihyvää.
4 Normaali lajityypillinen käyttäytyminen: Lajityypillisen käyttäytymisen mahdollistava elinympäristö, miellyttävää hevosseuraa ja sopivasti vaihtelevat olosuhteet.	4 Minimoi uhat ja epämiellyttävät rajoitukset lajityypilliseen käyttäytymiseen ja edistä hevosen osallistumista palkitsevaan toimintaan. [Minimoi stressaavat vuorovaikutustilanteet.12]
5 Positiiviset (henkiset) kokemukset: Tarjoa turvallisia, miellyttäviä ja lajityypillisiä tarpeita täyttäviä mahdollisuuksia positiivisiin kokemuksiin.	5 Edistä tehokkaita ja kunnioittavia hevosen koulutusmenetelmiä, jotka perustuvat hevosen käyttäytymisen ja kognition taustalla oleviin prosesseihin.13]

2.3. Eettinen sitoumus

Jokaisella HETIn jäsenellä on velvollisuus noudattaa tämän dokumentin eettisiä ohjeita, jotta varmistamme jokaisen yksilön ja hevososen hyvinvoinnin hevosavusteisissa palveluissa.



LIITTEET

Appendix 1: Five Freedoms for Animals[14]

”Viisi vapautta”

- 1) Vapaus nälästä ja janosta
- 2) Vapaus epämukavuudesta
- 3) Vapaus kivusta, loukkaantumisista ja sairauksista
- 4) Vapaus normaaliin käyttäytymiseen
- 5) Vapaus pelosta ja ahdistuksesta

The Five Freedoms are internationally accepted standards of care that affirm every living being's right to humane treatment. These standards were developed by Britain's Farm Animal Welfare Council in 1965 and adapted by the Association of Shelter Veterinarians for companion animals in shelters. The Five Freedoms ensure that we meet the mental and physical needs of animals in our care:

1. Freedom from hunger and thirst by ready access to fresh water and diet to maintain health and vigour. This must be specific to the animal. For example, puppies, adult dogs, pregnant cats, and senior cats all need different types of food provided on different schedules.
2. Freedom from discomfort by providing an appropriate environment including shelter and a comfortable resting area. This means you should provide soft bedding and an area with appropriate temperature, noise levels, and access to natural light. If an animal is outside, it must have shelter from the elements as well as appropriate food and water bowls that will not freeze or tip over.
3. Freedom from pain, injury, or disease by prevention or rapid diagnosis and treatment. This includes vaccinating animals, monitoring animals, physical health, treating any injuries and providing appropriate medications.
4. Freedom to express normal behaviour by providing sufficient space, proper facilities, and company of the animal's own kind. Animals need to be able to interact with – or avoid – others of their own kind as desired. They must be able to stretch every part of their body (from nose to tail), and run, jump, and play. This can be particularly challenging when animals are housed in individual kennels.
5. Freedom from fear and distress by ensuring conditions and treatment which avoid mental suffering. The mental health of an animal is just as important as its physical health – as psychological stress can quickly transition into physical illness. These conditions can be achieved by preventing overcrowding and providing sufficient enrichment and safe hiding spaces.

Embracing the Five Freedoms supports the health and welfare of the animals in our care and provides adopters with the best possible insight into their personalities.

Lähteet

[1] HETI (2014) Articles of Association of The Federation of Horses in Education and Therapy International AISBL, September 2014.

[2] CBEIP <https://www.cbeip.org/code-of-ethics> (accessed 10th August 2019).

[3] Informed Consent is defined as an agreement or permission to do something from someone who has been given full information about the possible effects or results. <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/informed-consent> accessed 19th August 2019

[4] Dual relationships are defined as those in which “[a] professional . . . assumes a second role with a client, becoming . . . friend, employer, teacher, business associate, family member, or sexual partner.” Professional Boundaries Guided by Respect Amy Haddad PhD, RN, ... Ruth

- Purtilo PhD, FAPTA, in Health Professional and Patient Interaction (Ninth Edition), 2019
[5] <https://www.ifsw.org/global-social-work-statement-of-ethical-principles/> [6] <http://www.businessdictionary.com/definition/competence.html>
[7] Code of Ethics and professional conduct <https://www.who.int/about/ethics/ethical-principles>
[8] According to Mellor (2016) Provisions, as opposed to the five Freedoms, have probably been more influential in improving animal welfare by providing practical advice on the minimisation of negative experiences and states ; second, most of the negative experiences referred to in the Five Freedoms paradigm can only be minimised, not eliminated, because when the internal or external conditions that give rise to them could eventually become life-threatening they are essential for motivating animals to engage in very specific behaviours that are critical for securing their survival ; and third, the earlier primary aim of animal welfare management, i.e., to minimise negative experiences and states, must now be broadened to also include the recognition and promotion of positive experience or states Mellor DJ. (2016).
[9] Moving beyond the "Five Freedoms" by Updating the "Five Provisions" and Introducing Aligned "Animal Welfare Aims", David J Mellor, Animals, 2016 <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5082305/>
[10] The names of the Five Provisions(1) parallel those of the Five Domains Model(2) for animal welfare assessment, and the names of numbers 1-4 are the same as the five European Welfare Quality (WQ®) principles; Five freedoms for animals (1965 Report of the Technical Committee to Enquire into the Welfare of Animals kept under Intensive Livestock Husbandry Systems, the Brambell Report,) (Annex 1p.) Discussion paper Guide to good animal welfare practice for the keeping, care, training and use of horses (2016) Discussion paper - European Commission
[11] Note that the first four Animal Welfare Aims refer both to minimising negative experiences or situations and to promoting positive ones, and the fifth one is entirely directed at promoting positive experiences. This is in keeping with the now accepted objective of giving greater attention to the promotion of positive welfare states. Guide to good animal welfare practices for the keeping, care, training (2016, p.9) WSAVA Animal Welfare Guideline (2018)
[12] HETI Ethics Task force addition to Mellor's (2016) aims
[13] Task force addition
[14] <https://www.animalhumanesociety.org/health/five-freedoms-animals>

Copyright Suomen ratsastusterapeutit ry-SRT 2023
www.suomenratsastusterapeutit.fi
suomenratsastusterapeutit@gmail.com

Copyright 2023 Horses in Education and Therapy International A.I.S.B.L.
Horses in Education and Therapy International A.I.S.B.L. 28 Willow Vale, Ballybrack,
Co. Dublin, Ireland
<https://hetifederation.org/>

